

AVIS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons, pour le compte d'un important Projet de développement œuvrant dans le domaine de la transition digitale et des écosystèmes numériques, des candidatures en vue du recrutement de deux (02) chauffeurs-mécaniciens.

Poste : Chauffeur-Mécanicien (H/F)

Nombre : 02

1. MISSIONS ET ATTRIBUTIONS

Les Chauffeurs-mécaniciens seront placés sous la responsabilité directe du Spécialiste en gestion financière du Projet et seront chargés principalement de conduire et d'entretenir les véhicules du Projet.

De façon spécifique, chacun des deux (02) Chauffeurs-mécaniciens sera chargé de :

- Assurer le transport des personnes et des biens dans le cadre des missions du Projet ;
- Effectuer les courses internes et externes au Projet ;
- Assurer le nettoyage et l'entretien quotidien des véhicules ;
- Assurer la tenue à jour du tableau de bord du véhicule ;
- Assurer la surveillance technique des délais de vidange ;
- Assurer la surveillance des réparations du véhicule mis à sa disposition ;
- Assurer la bonne tenue et le renouvellement à bonne date des documents des véhicules (assurance, visite technique, TVM etc.) ;
- Réaliser ses tâches dans le respect des principes fondamentaux et du code de conduite du Projet ainsi que des procédures de gestion du projet ;
- Exécuter toutes autres tâches professionnelles du Projet nécessitant son intervention.

2. PROFIL

2.1. Age- Diplôme - Expérience - Domaines de formation

- Être âgé d'au moins dix-huit (18) ans et d'au plus cinquante-six (56) ans à la date de dépôt du dossier de candidature ;
- Être de nationalité burkinabè ;
- Disposer d'un permis de conduire de catégorie C et avoir le CEP ou un diplôme équivalent ;
- Avoir cinq (05) ans d'expériences professionnelles dans un poste similaire dont au moins trois (03) ans dans un projet ou programme de développement.

2.2. Connaissances et exigences

- Avoir une expérience professionnelle minimum de trois (03) ans en tant que chauffeur pour des organismes internationaux, projets de développement, ONG, opérateurs touristiques, administration publique ;
- Avoir une bonne acuité visuelle (10/10) ;
- Être physiquement apte à conduire en milieu rural et urbain ;
- Avoir une connaissance/maîtrise de la mécanique automobile particulièrement le fonctionnement des véhicules Tout – Terrain (4 x 4) ;

- Avoir une bonne connaissance géographique des zones d'intervention du Projet (territoire national) ;
- Avoir une expression orale et écrite correcte en français.

2.3. Habiletés professionnelles (Savoir-faire et Savoir-être)

- Avoir de bonnes aptitudes interpersonnelles (ouverture d'esprit, pragmatique, diplomatique, discret et bonne moralité) ;
- Avoir une bonne capacité d'écoute et de collaboration ;
- Avoir une bonne communication (écrite et orale) ;
- Être autonome et avoir un esprit critique ;
- Être ponctuel, proactif, courtois, disponible, rigoureux et méticuleux au travail ;
- Faire d'une excellente capacité à prendre des initiatives ;
- Faire preuve de bonne présentation vestimentaire ;
- Avoir une bonne aptitude à travailler en équipe.

3. DUREE DU CONTRAT ET LIEU D'AFFECTATION

- Chacun des Chauffeurs/mécaniciens sera recruté pour une durée d'un (01) an, assortie d'une période d'essai d'un (01) mois.
Ce contrat sera renouvelable annuellement sur la base de l'évaluation satisfaisante de ses performances par le supérieur hiérarchique.
- Le lieu d'affectation est Ouagadougou au sein de l'unité de gestion du Projet.

Informations générales de postulation

Composition du dossier de candidature

- ✓ Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de Tralassi Jobservices ;
- ✓ Les copies certifiées des diplômes et certificats de travail ;
- ✓ Un document médical attestant l'acuité visuelle ;
- ✓ Un curriculum vitae à jour.

Procédure de sélection

- ✓ Présélection ;
- ✓ Evaluations ;
- ✓ Résultats.

Date limite de dépôt des dossiers
Jeudi 25 avril 2024 à 16H00TU

Dépôt des dossiers
E-mail : recrut@tralassi.com
Préciser en objet le poste visé, les nom et prénom(s) du candidat

Nota Bene :

- Dans l'objet de l'email d'envoi du dossier, préciser 1) le poste visé et 2) les nom et prénom(s) du candidat ;
- Tout dossier déposé reste la propriété de la structure bénéficiaire du recrutement ;
- Seules les candidatures retenues feront l'objet d'appels pour les tests.